

Die LEB – Ihr Bildungsträger

Als eine der führenden Bildungseinrichtungen in Niedersachsen bietet die Ländliche Erwachsenenbildung in Niedersachsen e.V. (LEB) seit über 70 Jahren Möglichkeiten für Erwachsene, ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu verwirklichen.

In Zusammenarbeit mit Wirtschaftsunternehmen, Städten und Gemeinden, den Agenturen für Arbeit und den Jobcentern sowie Bundes- und Landesinstitutionen stellt die LEB in Hannover und in weiteren, landesweit verteilten Bereichsbüros ein bedarfsgerechtes Fortbildungs- und Qualifizierungsangebot bereit.

Die LEB ist weltanschaulich und politisch unabhängig. Sie ist gemeinnützig und gemäß §§ 3+5 des Niedersächsischen Erwachsenenbildungsgesetzes finanzhilfeberechtigte Landeseinrichtung.

Die LEB ist zugelassener Träger für die Förderung der beruflichen Weiterbildung (AZAV / § 178 SGB III) und zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015.

LEB Bildungszentrum Hannover

Plathnerstraße 3A
30175 Hannover
Tel: 0511 64 66 33-0
Fax: 0511 64 66 33-19
biz-hannover@leb.de
www.biz-hannover.leb.de

Ansprechpartnerin

Simone Eggers
Tel: 0511 64 66 33-51
simone.eggerts@leb.de

Wegbeschreibung

Sie erreichen uns mit den Stadtbahnlinien 4, 5, 6 und 11 sowie mit den Buslinien 128 und 134. Haltestelle: Braunschweiger Platz.



Stand: 16.01.2020 - HK

Gemeinsam lernen – sinnvoll leben

Beratung und Berufliche Orientierung

Coaching für die Zukunft

Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

2020

Förderung durch das Jobcenter über einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

Maßnahme-Nr.: 237/6883/18

Coaching für die Zukunft - Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme

Sie haben eine Beschäftigung aufgenommen und sind sich unsicher, ob Sie den Anforderungen des Arbeitsplatzes bzw. Arbeitgebers gerecht werden?

Sie haben den Wunsch, sich nachhaltig in einem Unternehmen zu integrieren und wollen mit Ihrer Beschäftigung eine längerfristige berufliche Perspektive absichern?

Dann bietet Ihnen das Coaching für die Zukunft - Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme einen idealen Rahmen,

- ✓ private und berufliche Ziele in Einklang zu bringen,
- ✓ Hindernisse zu erkennen und zu überwinden,
- ✓ konkrete Schritte zur Vorbeugung von Konflikten und Überforderung zu planen und umzusetzen.

Konzept

Der Schritt in ein neues Beschäftigungsverhältnis ist stets auch ein neuer „Lebensabschnitt“.

Viele alltägliche Dinge unterliegen einer Umgestaltung und sind neu zu organisieren. Oft sind äußere Umstände maßgeblich für scheinbar unüberwindliche Hindernisse, die das neu eingegangene Arbeitsverhältnis zum Scheitern bringen können. Dies ist eine Perspektive, in der unser Coaching zur Stabilisierung der Beschäftigungsaufnahme ansetzt.

In den Beratungsgesprächen werden mögliche Situationen gemeinsam analysiert, bevor sie sich im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses negativ auswirken. Die Vorausschau in die nähere Zukunft hilft, auf Ereignisse, die im Konflikt zur Beschäftigung stehen, besser vorbereitet zu sein. Bei Bedarf wird der Arbeitgeber in das Coaching mit eingebunden, um an Lösungen mitzuwirken.

Darüber hinaus kann Inhalt des individuellen Coachings auch das Thema „Familie und neuer Beruf“ bzw. „Soziale Kontakte und neuer Beruf“ sein. Hier suchen wir gemeinsam mit Ihnen den Weg der idealen Balance zwischen privaten Interessen und beruflichen Erfordernissen.

Ablauf

Im Austausch mit Ihrem/r Ansprechpartner*in des Jobcenters vereinbaren wir Dauer und Umfang des Einzelcoachings individuell nach Ihren Bedürfnissen in einem Gesamtumfang von 12 bis 30 Unterrichtsstunden.

Förderung

Dieses Angebot ist nach AZAV zugelassen und kann über den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) des Jobcenters gefördert werden.

Inhalte

Erstgespräch

„Der Anfang ist die Hälfte des Ganzen“

Nur wenn der/die Teilnehmende weiß, was ihn/sie im Coaching erwartet, kann er/sie in diesen partnerschaftlichen Prozess einwilligen.

Situationsanalyse

„Persönlichkeitsinventur“

Das Anliegen wird analysiert, Schwerpunkte herausgearbeitet sowie Ziele und Erfolgskriterien für die gewünschten Veränderungen definiert.

Zielformulierungen

„Vom Wunsch zum Ziel“

Der Coach fördert und begleitet methodisch und fachlich Entwicklungs- und Veränderungsprozesse.

Störfaktoren auf dem Weg zum Ziel

„Der innere Schweinehund“

Es werden Strategien erarbeitet, wie negative Glaubenssätze überwunden werden können, die dem Erreichen des Ziels im Wege stehen.

Praxistransfer

„Vom Ziel zur Tat“

Der Coach unterstützt Sie, die erarbeiteten Schritte eigenständig in die Praxis umzusetzen.

Abschluss

Zwischen Teilnehmendem und Coach werden im Abschlussgespräch die erarbeiteten Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten besprochen.