

Die LEB – Ihr Bildungsträger

Als eine der führenden Bildungseinrichtungen in Niedersachsen bietet die Ländliche Erwachsenenbildung in Niedersachsen e.V. (LEB) seit über 70 Jahren Möglichkeiten für Erwachsene, ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu verwirklichen.

In Zusammenarbeit mit Wirtschaftsunternehmen, Städten und Gemeinden, den Agenturen für Arbeit und den Jobcentern sowie Bundes- und Landesinstitutionen stellt die LEB in Hannover und in weiteren, landesweit verteilten Bereichsbüros ein bedarfsgerechtes Fortbildungs- und Qualifizierungsangebot bereit.

Die LEB ist weltanschaulich und politisch unabhängig. Sie ist gemeinnützig und gemäß §§ 3+5 des Niedersächsischen Erwachsenenbildungsgesetzes finanzhilfeberechtigte Landeseinrichtung.

Die LEB ist zugelassener Träger für die Förderung der beruflichen Weiterbildung (AZAV / § 178 SGB III) und zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015.

LEB Bildungszentrum Hannover

Plathnerstraße 3A
30175 Hannover
Tel: 0511 64 66 33-0
Fax: 0511 64 66 33-19
biz-hannover@leb.de
www.biz-hannover.leb.de

Ansprechpartnerin

Birte Klipp
Tel: 0511 64 66 33-80
birte.klipp@leb.de

Wegbeschreibung

Sie erreichen uns mit den Stadtbahnlinien 4, 5, 6 und 11 sowie mit den Buslinien 128 und 134.
Haltestelle: Braunschweiger Platz.



Stand: 05.10.2020 BKp

Weiterbildung und Qualifizierung

Weiterbildung zum Coach

12.03.2021 – 30.04.2022
berufsbegleitend

plus Supervision
am 03.09.2022

Informationsveranstaltung
am 22.10.2020, 17.00 Uhr

Weiterbildung zum Coach

Coaching bedeutet professionelle, hilfreiche Begleitung über einen abgesteckten Zeitraum und mit einem festgelegten Ziel. Ein Coach unterstützt bei beruflichen oder privaten Entwicklungen, fördert konstruktives, zielorientiertes Handeln und sorgt damit für nachhaltige Motivation und Leistungsfähigkeit.

Informationen und Aufgaben überfluten häufig unser gegenwärtiges Berufs- und Privatleben. Entscheidungen werden dadurch oft erschwert und Prozesse kompliziert oder undurchsichtig. Überblick und Klarheit ist mehr denn je erforderlich, um die Landkarte der Möglichkeiten zu erkennen und Handlungen effektiv zu planen. Wie können wir für uns und andere sinnvolle und geeignete Ziele finden und diese handlungssicher erreichen?

Coaching ist außerdem ein wirkungsvolles Instrument in der Führungskräfte- und Personalentwicklung. Durch Techniken, Kommunikationsmodelle und Methoden erleichtert es den Arbeitsalltag sowie die Zusammenarbeit mit anderen. Die Erarbeitung tragfähiger Visionen, die Rolle und Funktion im Beruf und als Führungskraft, Konfliktmanagement im Team oder die berufliche Karriereplanung sind Themen, die mit Hilfe von Coaching erfolgreich angegangen werden. Sie verbessern Ihre berufliche Souveränität oder erarbeiten sich neue Wege. Die Vorteile dieses Mittels können Sie nutzen, um kompetent, erfolgreich und effektiv mit sich und anderen zu arbeiten.

Inhalt und Ziele

Wir vermitteln Ihnen Grundlagen, mit denen Sie Prozesse und Orientierungsphasen bei Kund*innen und Klient*innen wirkungsvoll, fördernd und zielsicher begleiten können.

- Sie vertiefen die erforderlichen **persönlichen Kompetenzen** für die Durchführung von Coachings.
- Sie erwerben die **Methodenkompetenzen**, mit denen Sie Coaching-Prozesse fallbezogen gestalten können.
- Sie optimieren Ihre **Fachkompetenzen** durch spezifische Coaching-Theorien.

Die Weiterbildung arbeitet schulenübergreifend und bedient sich dabei schwerpunktmäßig der Erkenntnisse aus den Modellen der Individualpsychologie sowie der Transaktionsanalyse. Ebenso werden Methoden vorgestellt, die den humanistischen Ansätzen wie der Gesprächstherapie, der Gestalttherapie, der Logotherapie und den systemtheoretischen Ansätzen zugeordnet werden. Die Lerntheorien basieren auf verhaltenstherapeutischen Ansätzen.

Inhaltliche Schwerpunkte sind:

- I. Grundsteinlegung – „Auf welche Steine kann ich bauen?“
- II. Unbekannte Mitspieler – „Wen und was muss ich einbeziehen?“
- III. Kreative Planung – „Wie sieht mein optimales Ziel aus?“
- IV. Leitbild – „Welche Grundsätze stützen meine Arbeit?“
- V. Bausteine – „Wie und womit will ich arbeiten?“
- VI. Veränderungsprozesse fördern – „Wie setze ich es um?“
- VII. Erfolge sichern – „Ist an alles gedacht?“
- VIII. Abschluss – „Herzlich Willkommen am Ziel!“

Organisatorisches

Die Weiterbildung findet an zwölf Wochenenden statt und beinhaltet einem zusätzlichen Tag Supervision.

Termine:

12./13.03.2021, 16./17.04.2021, 27.-29.05.2021, 25./26.06.2021, 16./17.07.2021, 10./11.09.2021, 08./09.10.2021, 02.-04.12.2021, 21./22.01.2022, 25./26.02.2022, 24.-26.03.2022, 29./30.04.2022.
Supervisionstag am 03.09.2022

Die Weiterbildung umfasst 202 Unterrichtsstunden. Eine fachliche Begleitung sowie eine Onlinebetreuung werden zusätzlich mit 96 Stunden geleistet.

Teilnahmevoraussetzung

- Ein Hochschulabschluss ist wünschenswert.
- Alternativ können Sie auch eine Berufsausbildung und Erfahrungen im beratenden Kontext oder entsprechende Berufserfahrungen geltend machen.

Kosten

Teilnahmegebühr 3450 €
Ratenzahlung ist möglich.

Weitere Informationen

Gern schicken wir Ihnen unsere ausführliche **Informationsbroschüre**. Oder kommen Sie zu unserer **Informationsveranstaltung** am 22.10.2020. Der **Treffpunkt Coaching** am 07.11.2020 ermöglicht Ihnen einen ersten Einblick in Methoden und ein Kennenlernen unserer Dozent*innen der Fortbildung.

